# ISTITUTO COMPRENSIVO DI PASIANO DI PORDENONE

Via Coletti n. 35 – 33087 Pasiano di Pordenone tel. 0434/625028 fax 0434/625372

## IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA PER L'ANNO SCOLASTICO 2014/2015.

L'anno 2014, il mese di dicembre, il giorno undici, presso l'Istituto Comprensivo di Pasiano di Pordenone - Via Coletti n. 35 - in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica,

**VISTO** l'art. 6, comma 2, del C.C.N.L. 29 novembre 2007 (2006/2009);
**VISTE** le sequenze contrattuali 08.04.2008 e 25.07.2008 (Docenti e A.T.A.);
**VISTO** il D.M. n. 21 del 1° marzo 2007;
**VISTO** il D.L.vo n. 165/2001;
**VISTI** gli artt. 85 e 88 del C.C.N.L. Scuola 29.11.2007;
**VISTI** gli artt. 33, 34, 47, 52, 89 del C.C.N.L. Scuola 29.11.2007;
**VISTO** il CCNL relativo al personale comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011 del 13.03.2013;
**VISTA** l'intesa MIUR – OO.SS. del 19 marzo 2013;
**VISTE** le proposte del Collegio dei Docenti e dell'assemblea del Personale ATA in cui sono state definite tutte le specifiche necessità progettuali ed operative per la realizzazione degli obiettivi approvati;
**TENUTO CONTO** dell'Intesa del 7 agosto 2014 tra Miur e OO.SS. , della nota del Miur prot. n. 7077 del 25/09/2014 di assegnazione dei 4/12esimi del Mof a.s. 2014/15,
**RITENUTO** che nell'istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa;
**CONVENUTO** che il compenso aggiuntivo debba essere impiegato per la qualificazione dell'offerta formativa dell'istituto, rivolta agli studenti e alle loro famiglie e quindi per riconoscere e valorizzare l'impegno di tutto il personale nell'attuazione più significativa ed adeguata delle finalità, degli obiettivi e dei progetti del Piano dell'Offerta formativa

Viene stipulato la presente Ipotesi di contratto Integrativo d'Istituto tra il Dirigente scolastico in rappresentanza dell'Istituzione scolastica, i componenti della R.S.U. d'Istituto e i rappresentanti sindacali:

### PARTE GENERALE

**ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente accordo riguarda le materie di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impegno delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impegnata per corrispondere compensi, indennità o altro a tutto il personale dell'area docente ed A.T.A. in servizio presso l'Istituto stesso con contratto di lavoro, sia esso a tempo indeterminato che determinato.

**ART. 2 - DECORRENZA E DURATA**

Il presente contratto decorre dal 1 settembre 2014 e conserva validità fino al 31 agosto 2015; resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative o contrattuali.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto integrativo, la normativa primaria di riferimento in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali innanzi dette.

**ART. 3 – RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Il presente contratto tiene conto dell'entità del Fondo di Istituto per l'anno scolastico 2014/2015 per tutto il personale della scuola determinato in base alle disposizioni di legge citate in premessa e, in particolare, alla successiva sequenza contrattuale specifica per la definizione del FIS (intesa MIUR – OO.SS. del 7 agosto 2014) e delle risorse non utilizzate nell'anno scolastico 2013/14 e riutilizzabili per le medesime finalità.

Eventuali nuove entrate saranno contrattate con la RSU successivamente. Le risorse non assegnate nel corrente anno scolastico e le eventuali economie verranno utilizzate nel prossimo anno scolastico e saranno oggetto di nuova contrattazione con la RSU.

| FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2014/2015 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Unità | Parametro | Tot. Lordo Stato | Lordo Dipendente | Oneri Stato |
| Punti di erogazione del servizio | 3 | 2.495,29 | 7.485,87 | 5.641,20 | 1.844,67 |
| N° Docenti + ATA in Organico Diritto | 60 | 354,80 | 21.288,00 | 16.042,20 | 5.245,80 |
| N° Docenti secondaria 2^ grado in O.D. | 0 | 413,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| N° Personale Educativo in O.D. | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE | 28.773,87 | 21.683,40 | 7.090,47 |
| | | | | | |
| Economie FIS A.S. 2013/2014 | | | 1.018,96 | 767,87 | 251,09 |
| | | | | | |
| | | TOTALE F.I.S. | 29.792,83 | 22.451,27 | 7.341,56 |

## ALTRI FINANZIAMENTI M.O.F.

| FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2014/2015 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Unità | Parametro | Tot. Lordo Stato | Lordo Dipendente | Oneri Stato |
| A) Per ogni scuola (esclusi convitti) | 1 | 1.330,60 | 1.330,60 | 1.002,72 | 327,88 |
| B) Per ogni complessità organizzativa* | 1 | 643,07 | 643,07 | 484,60 | 158,47 |
| C) N° Docenti in organico di diritto | 47 | 40,47 | 1.902,09 | 1.433,38 | 468,71 |
| | | TOTALE | 3.875,76 | 2.920,70 | 955,06 |
| Economie F.S. A.S. 2013/2014 | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE COMPLESSIVO | 3.875,76 | 2.920,70 | 955,06 |

| INCARICHI SPECIFICI ATA A.S. 2014/2015 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Unità | Parametro | Tot. Lordo Stato | Lordo Dipendente | Oneri Stato |
| N° ATA in organico di diritto ** | 12 | 145,09 | 1.741,08 | 1.312,04 | 429,04 |
| | | TOTALE | 1.741,08 | 1.312,04 | 429,04 |
| Economie I.S. A.S. 2013/2014 | | | 14,28 | 10,76 | 3,52 |
| | | TOTALE COMPLESSIVO | 1.755,36 | 1.322,80 | 432,56 |

| ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE DOC. ASSENTI A.S. 2014/2015 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Unità | Parametro | Tot. Lordo Stato | Lordo Dipendente | Oneri Stato |
| N° Docenti O.D. scuola infanzia e primaria | 28 | 28,81 | 806,68 | 607,90 | 198,78 |
| N° Docenti O.D. scuola secondaria | 19 | 60,37 | 1.147,03 | 864,37 | 282,66 |
| | | TOTALE | 1.953,71 | 1.472,27 | 481,44 |
| Economie O.E. A.S. 2013/2014 | | | 872,24 | 657,30 | 214,94 |
| | | TOTALE COMPLESSIVO | 2.825,95 | 2.129,57 | 696,38 |

| ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA A.S. 2014/2015 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Unità | Parametro | Tot. Lordo Stato | Lordo Dipendente | Oneri Stato |
| N° Classi di istruzione secondaria | 11 | 75,57 | 831,27 | 626,43 | 204,84 |
| | | TOTALE | 831,27 | 626,43 | 204,84 |
| Economie O.E. Pr. Sportiva A.S. 2013/2014 | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | TOTALE COMPLESSIVO | 831,27 | 626,43 | 204,84 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| TOTALE | 39.081,17 | 29.450,77 | 9.630,40 |

L'importo sopraindicato è stato determinato applicando criteri e parametri di cui all'intesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola il 7 agosto 2014 e sulla base delle economie verificatesi nell'esercizio precedente.

## ART. 4 – FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE E CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL F.I.S.

Relativamente all'anno scolastico 2014/2015, la disponibilità finanziaria del Fondo dell'Istituzione Scolastica per il M.O.F., di cui parte proviene dalle economie del decorso esercizio, viene quantificata come segue :

1. Totale FIS a.s. 2014/2015 €. **28.014,84** Lordo Dipendente
2. Economie a.s. 2013/2014 €. **1.435,93** Lordo Dipendente

**29.450,77 Lordo Dipendente**

**Dalla quota Fis di € 22.451,27 si detrae l'importo dell'indennità di Direzione variabile spettante di diritto al Dsga e al suo sostituto, come sotto determinato:**

| | lordo dipendente | lordo stato |
|---|---|---|
| Quota DSGA | € 2.520,00 | € 3.344,04 |
| Sostituzione assenza superiore 15 gg. dsga per 1 unità | € 242,75 | € 322,13 |
| Spese fisse | € 2.762,75 | € 3.666,17 |

**Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che il** rimanente importo lordo dipendente di **€ 19.688,52,** venga suddiviso nella quota da assegnare al personale docente, pari al 75% della dotazione, e nella quota da assegnare al personale ATA, pari al 25% della medesima, determinando quanto segue:

| | | | lordo dipendente | lordo stato |
|---|---|---|---|---|
| QUOTA DOCENTI n° 47 Doc. | 75,00% | | € 14.766,39 | € 19.595,00 |
| QUOTA ATA n° 13 ATA | 25,00% | | € 4.922,13 | € 6.531,66 |

Dall'applicazione dell'esatta proporzione tra unità di personale docente e personale Ata le percentuali risultano essere del 78,33% in favore dei docenti e del 21,67% per il personale Ata. La mancata assegnazione di incarichi diretti al personale Ata nei progetti di Istituto finanziati da altre risorse non contrattuali, viene compensata con l'innalzamento della quota percentuale dal 21,67% al 25%, nella considerazione che il personale ata vede una intensificazione del proprio lavoro in occasione dello svolgimento di dette attività.

## ART. 5 – RISORSE NON CONTRATTUALI

Le risorse di natura non contrattuale consistenti nelle assegnazioni derivanti dalla partecipazione dell' Istituzione scolastica ai sotto elencati Bandi della Regione FVG :

| | |
|---|---|
| Bando stranieri azione L2 e mediazione- Intercultura | € 9.482,82 |
| Bando Piano Offerta formativa | € 6.544,98 |
| Bando Progetto speciale "La vita nell'ambiente" | €11.816,00 |

vanno ad incrementare i compensi accessori destinati al personale docente, detratti gli importi destinati all'acquisto di beni o servizi strumentali.

**ART. 6 - CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE**

Le attività didattiche ed educative sono previste nel P.O.F. ; l'organizzazione del lavoro e la sua articolazione oraria sono previsti nei Piani di attività del personale docente e di lavoro del personale ata e negli accordi integrativi di Istituto.

Le attività e i progetti del P.O.F. sono deliberati dal Collegio dei Docenti e dalle assemblee del personale A.T.A. per i rispettivi campi di competenza.

Le risorse verranno utilizzate per la retribuzione delle attività aggiuntive (ossia svolte oltre l'orario, per il personale docente e Ata, o oltre i normali impegni anche se in orario, per il solo personale Ata) connesse alla realizzazione dei progetti, delle attività e degli incarichi previsti dal POF.

Ogni attività aggiuntiva sarà assegnata con una lettera di incarico del Dirigente Scolastico in cui vengono indicati: il tipo di attività, il compenso forfetario o orario e il numero massimo di ore che possono essere retribuite, le modalità di certificazione degli impegni.

Le indennità ed i compensi al personale docente ed Ata possono essere corrisposti:

1. **In modo forfettario,** cioè in cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti; in caso di subentro o sostituzione del dipendente incaricato della mansione con altro dipendente, a seguito di assenza o per altro motivo, il compenso sarà corrisposto, a ciascun incaricato, proporzionalmente al periodo di prestazione effettuata.
2. **Computando le ore di attività prestate;** il computo sarà effettuato sulla base di fogli-firma individuali o registro delle attività, su modelli predisposti dall'ufficio di segreteria dell'Istituto, che saranno restituiti al termine di ogni attività.

Per quanto riguarda l'assegnazione di incarichi per attività del POF deliberate dal Collegio dei Docenti al personale interno saranno considerati i seguenti criteri nell'ordine: la disponibilità, le competenze e le esperienze. In caso di pari condizioni si procederà per rotazione.

## PERSONALE DOCENTE

**ARTICOLO 7 – ARTICOLAZIONE DELLE ATTIVITA' AGGIUNTIVE**

Vengono previsti:

- compensi forfetari per i due docenti Collaboratori, nominati dal Dirigente Scolastico con apposito decreto, per un importo di €. **2.170,00** per il Collaboratore della scuola secondaria e €. **875,00** per il collaboratore della scuola primaria (art. 34 del C.C.N.L. 29.11.2007). La spesa complessiva ammonta ad **3.045,00** lordo dipendente.
- attività dei referenti e altri incarichi di coordinamento e gestione laboratori come da tabella sottostante

Ai docenti che svolgono in orario aggiuntivo le attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento previste dal Piano dell'Offerta Formativa, sono corrisposti i compensi a carico del Fondo d' Istituto sulla base delle seguenti partecipazioni, che dovranno, comunque, essere debitamente documentate per essere liquidate:

a) partecipazione alle commissioni di lavoro;
b) rapporti con Enti e Organismi socio - psico – pedagogici;

Si prevedono **compensi forfetari individuali** per la retribuzione delle attività di supporto all'Area Funzionale così come sotto specificato:

| Descrizione attività | Numero docenti | n. ore per singolo docente | n. ore funzionali | Importo totale lordo dipendente |
|---|---|---|---|---|
| **COLLABORATORI del D.S.** | | | | |
| 1^ collaboratore | 1 | 124 | 124 | *2.170,00* |
| 2^ collaboratore | 1 | 50 | 50 | *875,00* |
| TOTALE | | | **174** | ***€ 3.045,00*** |

| REFERENTI /RESPONSABILI | | | | |
|---|---|---|---|---|
| *Referenti sicurezza* | *3* | *11* | *33* | *577,50* |
| *Referenti biblioteca plesso (N.1 12 H- N.4 24 H)* | *5* | *6* | *36* | *630,00* |
| *Referenti laboratori informatica* | *3* | *10* | *30* | *525,00* |
| *Referente INVALSI* | *1* | *15* | *15* | *262,50* |
| *Referente gemellaggio* | *1* | *15* | *15* | *262,50* |
| *Comitato di valutazione* | *4* | *4* | *16* | *280,00* |
| *Tutor docente anno formazione* | *1* | *20* | *20* | *350,00* |
| *Fiduciario scuola secondaria* | *1* | *30* | *30* | *525,00* |
| *Fiduciari di plesso di scuola primaria* | *2* | *60* | *120* | *2.100,00* |
| *Coordinatori Consigli di classe* | *11* | *5* | *55* | *962,50* |
| *Referente Consiglio Comunale Ragazzi* | *1* | *15* | *15* | *262,50* |
| *Referenti orario* | *2* | *20* | *40* | *700,00* |
| *TOTALE* | | | *425* | *7.437,50* |

Si prevedono **compensi orari** per la retribuzione delle attività di supporto all'Area Funzionale così come sotto specificato

**Partecipazione a COMMISSIONI di lavoro**

| Descrizione attività | Numero docenti | n. ore per singolo docente | n. ore funzionali | Importo totale lordo dipendente |
|---|---|---|---|---|
| **Commissione Innovazione didattica** | 6 | 7 | 42 | *735,00* |
| **Commissione Intercultura** | 6 | 5 | 30 | *525,00* |
| **Commissione Rapporti con gli utenti e il territorio** | 6 | 2 | 12 | *210,00* |
| **Commissione Integrazione diversamente abili** | 9 | 5 | 45 | *787,50* |
| **Commissione continuità/orientamento** | 8 | 8 | 64 | *1.120,00* |
| **Commissione R.A.** | 8 | 6 | 48 | *840,00* |
| TOTALE | | | 241 | *4.217,5* |

Il numero di ore assegnate alle Commissioni non potrà essere aumentato. Eventuali compensazioni tra personale nelle Commissioni saranno possibili comunque nel limite del totale delle ore stabilite per le Commissioni.

Non si prevedono compensi, tratti dal F.i.s., per le attività di insegnamento e funzionali previste nei progetti, inseriti nel Piano dell'Offerta Formativa, le quali sono finanziate con le risorse non derivanti da Istituti contrattuali.

Qualora si verificassero delle economie, dopo l'effettiva liquidazione, andranno a riconoscere il lavoro svolto dai Segretari dei Consigli di classe, sino ad un massimo di ore 3 ciascuno.

ARTICOLO 8 - FUNZIONI STRUMENTALI

Per la realizzazione delle finalità istituzionali della Scuola in regime di autonomia, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale dei docenti, da valorizzare per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'Istituto e per la realizzazione dei progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola.

Il Collegio dei docenti di questa istituzione scolastica ha identificato con propria delibera, in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa, n. 5 Funzioni strumentali le cui relative aree di pertinenza sono esposte nella tabella sotto indicata.

Ai docenti titolari delle funzioni strumentali (art. 33 del C.C.N.L. 29.11.2007 e Accordo Nazionale MIUR – OO.SS. del 18.05.2010) vengono riconosciuti i compensi come sotto descritti :

| INCARICO FUNZIONE STRUMENTALE | DOCENTI | lordo dip. | lordo Stato |
|---|---|---|---|
| Area intercultura- Dispersione scolastica | 2 | *584,14* | *775,15* |
| Area Innovazione- didattica | 1 | *584,14* | *775,15* |
| Area integrazione diversamente abili | 1 | *584,14* | *775,15* |
| Area continuità e orientamento | 2 | *584,14* | *775,15* |
| Area Rapporti con gli utenti e il territorio | 1 | *584,14* | *775,16* |
| TOTALE | | ***€ 2.920,70*** | ***€ 3.875,76*** |

**ARTICOLO 9 – ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI.**

Ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L. 29.11.2007 e dell'Intesa MIUR – OO.SS. del 31.05.2011, vengono assegnate a questa scuola € 1.472,27 (lordo dipendente) a titolo di finanziamento ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (con parametro di € 21,71 x 28 docenti per la scuola primaria e con parametro di € 45,49 x 19 docenti della scuola secondaria di primo grado in organico di diritto) cui vengono sommate le economie dell'esercizio precedente pari ad € 657,30 (lordo dipendente). L'importo attuale di spesa per ogni ora eccedente, in base al vigente contratto, ammonta ad € 18,65 lordo dipendente per la scuola primaria ed a € 27,08 lordo dipendente per la scuola secondaria di primo grado.

| | | |
|---|---|---|
| Docenti Scuola Secondaria I grado in organico di diritto | € 607,90 | € 806,68 |
| Docenti Scuola Primaria in organico di diritto | € 864,38 | € 1.147,03 |
| **TOTALE ASSEGNAZIONE SECONDO PARAMETRI** | **€ 1.472,27** | **€ 1.953,71** |

| | | |
|---|---|---|
| ECONOMIE | € 657,30 | € 214,94 |
| TOTALE A DISPOSIZIONE | € 2.129,57 | € 2.825,95 |

## PERSONALE ATA

**ARTICOLO 10 - ATTIVITÀ AGGIUNTIVE ED INCARICHI SPECIFICI**

Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro non necessariamente oltre l'orario d'obbligo prestabilito, richiedenti maggiore impegno professionale.

Le attività vengono individuate e retribuite come sotto indicato:

***Attività aggiuntive personale assistente amministrativo***

| ATTIVITA' | UNITA' | | ORE TOT. | TOTALE |
|---|---|---|---|---|
| intensificazione del lavoro a seguito reggenze dsga e ds in tutte le aree | 4 | | 88 | € 1.276,00 |
| sostituzione colleghi assenti | 3 | | 30 | € 435,00 |
| supporto area Privacy e sicurezza | 1 | 10 | 10 | € 175,00 |
| **TOTALE** | | | **130** | **€ 1.886,00** |

**La quota di € 681,85 ( lordo dipendente) derivante dall'assegnazione ad incremento del Fis da parte del Miur (Nota prot. 16056 del 18.11.2014) è attribuita al personale assistente amministrativo ( n. 4 unità) proporzionalmente all'orario di servizio prestato.**

| ATTIVITA' | UNITA' | ORE | ORE TOTALI | TOTALE |
|---|---|---|---|---|
| Gestione archivio | 1 | 5 | 5 | € 62,50 |
| Collaborazione segreteria (distribuzione e sistemazione circolari, fotocopie, comunicazioni docenti, albo, posta, banca, ritiro giornale, archivio...) | 7 | 6 | 42 | € 525,00 |
| | 2 | 13 | 26 | € 325,00 |
| Piccola manutenzione e pulizie straordinarie | 7 | 5 | 35 | € 437,50 |
| | 1 | 12 | 12 | € 150,00 |
| Collaborazione progetti POF | 9 | 10 | 90 | € 1.125,00 |
| Straordinario, sost. colleghi assenti, | 8 | 4 | 32 | € 400,00 |
| TOTALI | | | 242 | € 3.025,00 |

## INCARICHI SPECIFICI

Costituiscono incarichi specifici le attività che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e lo svolgimento di compiti particolari per la realizzazione dell'offerta formativa come descritto nel piano delle attività e particolarmente finalizzate per l'assolvimento dei compiti legati all' assistenza alla persona, all' assistenza agli alunni diversamente abili e al pronto soccorso.

| *INCARICO* | *COLLABORATORI SCOLASTICI* | lordo dip. | lordo Stato |
|---|---|---|---|
| primo soccorso e assistenza alla persona assistenza alunni diversamente abili | *7* | **€ 1.322,80** | **€1.755,36** |
| | *1* | *ART. 7 C.C.N.L. 24.07.2003 ridefinito dall' art. 50 del C.C.N.L. 29.11.2007* | |
| **TOTALE** | | **€ 1.322.80** | **€1.755,36** |

## ARTICOLO 11 - INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DIRETTORE S.G.A.

Relativamente all'anno scolastico 2014/2015 viene quantificata in €. **2.520,00** lordo dipendente (n. 59 docenti e ATA in organico di diritto 2014/2015 x quota individuale di €. 30,00 + €. 750,00 di parametro aggiuntivo ) l'indennità di amministrazione spettante al Direttore S.G.A. della scuola secondo la tabella 9 del C.C.N.L. 29.11.2007 ridefinita dal 01.09.2008 dall'art. 3 della sequenza contrattuale 08.04.2008.

L'ammontare lordo stato corrisponde ad €. 3.344,04

## ARTICOLO 12 - TEMPI E MODALITA' DI PAGAMENTO

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Qualora si verificassero assenze dal servizio superiori a 15 giorni, tutti i compensi forfetari contemplati nel presente articolo saranno liquidati in proporzione e in ragione del periodo di attività scolastica calcolata da settembre a giugno (300 giorni).

I compensi a carico del fondo saranno liquidati tramite la procedura del cedolino unico. La Scuola si impegna ad inserire i compensi accessori dovuti al personale nel sistema SPT del tesoro entro il mese di agosto dell'esercizio finanziario di riferimento, nel rispetto della disponibilità finanziaria e purchè la relativa dotazione sia resa disponibile in tempo utile dall'Amministrazione centrale al Sistema Sicoge (Cedolino Unico) previa presentazione da parte del personale, entro il 15 giugno di specifica rendicontazione dell'attività svolta.

## NORME FINALI

### ARTICOLO 13 – INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Le parti concordano di verificare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Il Dirigente Scolastico convocherà la RSU e le Organizzazioni Sindacali per l'informazione successiva circa il quadro completo degli effettivi compensi attribuiti.

### ARTICOLO 14 –PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontreranno, presso la sede della scuola, entro cinque giorni dalla richiesta, che dovrà essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

Per i trenta giorni successivi alla formale trasmissione della richiesta, le parti non intraprendono iniziative unilaterali.

### ARTICOLO 15 – IMPEGNI DI SPESA

A norma dell'art. 47, comma 3, del D.L. 165/2001, il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal C.C.N.L. e di conseguenza oneri di spesa eccedenti le risorse economiche assegnate alla Scuola.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**
Dott. Maurizio MALACHIN .....

**Per la parte sindacale la RSU:**

Prof.ssa D'Onofrio Antonella .....

Maestra De Bortoli Tiziana .....

Sig.ra Lessio Ornella .....

**Le OO.SS.**

FLC – C.G.I.L.
Sig. Renzo Cusin .....

C.I.S.L. SCUOLA
Sig. Arrigo BONAT .....

U.I.L. SCUOLA .....

S.N.A.L.S. .....

GILDA – UNAMS .....